

DISEÑO DE PLANES DE INCENTIVOS

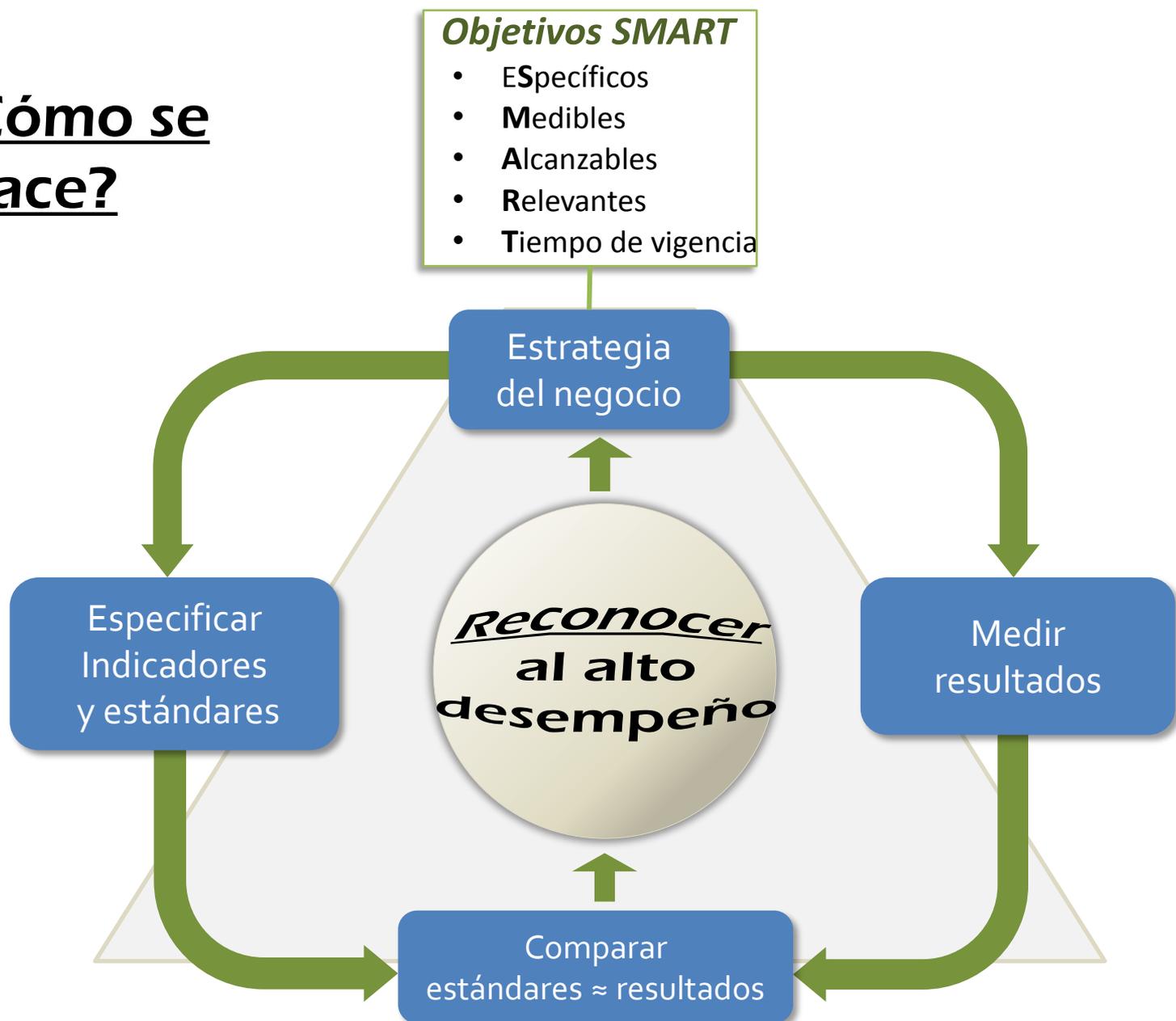


Planear y gestionar los incentivos

La planeación y gestión de los incentivos es un proceso clave en cualquier organización, ya que despiertan el interés del personal por mejorar el desempeño y los resultados de su trabajo, tanto a nivel individual, como en su equipo de trabajo y de la organización, según sea el caso.

Es un *proceso formal, sistemático y periódico* diseñado para evaluar e incentivar la eficacia con que los integrantes de una organización logran las metas que la organización espera de su puesto

¿Cómo se hace?



Actualmente, nadie duda de las grandes ventajas que la Internet tiene en los negocios. Por tal motivo, hemos implementado un servicio que permite planear y gestionar el proceso gestionar los incentivos **On Line**, vía la Internet.

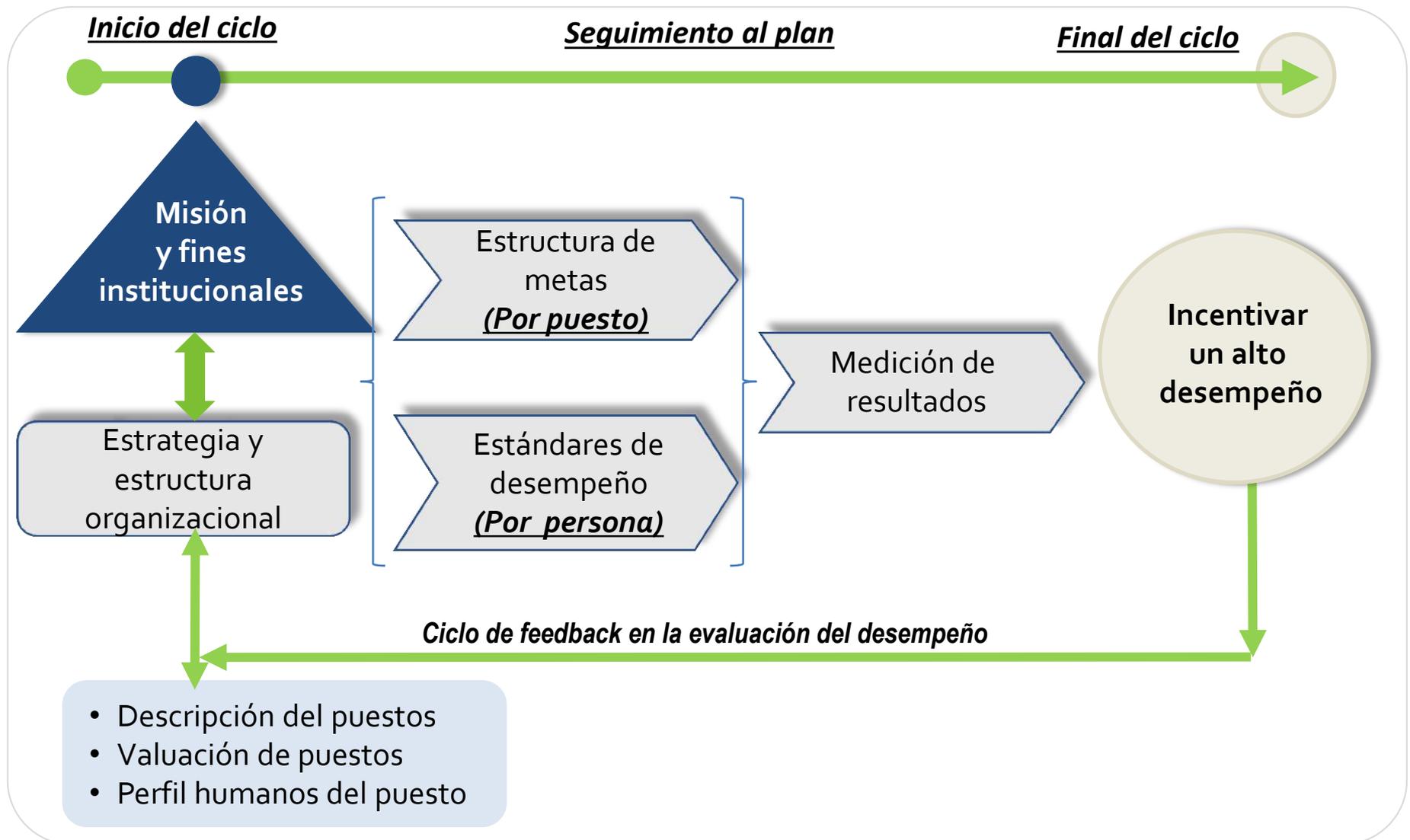
Servicios Online

*Valuación de puestos,
Retroalimentación 360°,
Clima organizacional,
Gestión de incentivos y
Evaluación del desempeño.
SOLICITE UN DEMO*

Planear y gestionar los incentivos

La medición del desempeño constituye el núcleo fundamental alrededor del que se estructuran los planes de incentivos, de forma tal que, una vez que se define cómo van a medirse los resultados que el personal logra en su puesto (desempeño), pueden definirse directamente los puntos clave que sirven para especificar, técnicamente, un plan de incentivos efectivo.

Ciclo de planeación y gestión de los incentivos



Especificación de un plan de incentivos



Qué es *DOS Consultores*

Somos una empresa de consultoría que se fundó en 1987 y nuestros consultores principales cuentan con experiencia profesional pertinente en ámbitos de empresa y educativos.

Nuestros servicios:

Nuestros servicios de consultoría no sólo sirven a la dirección para el diagnóstico y la solución de los problemas que limitan la competitividad de su empresa, sino también para identificar y aprovechar las oportunidades que pueden ser el motor de su crecimiento y desarrollo futuros.

- ✓ Estrategia y organización del negocio
- ✓ Búsqueda y evaluación del personal clave.
- ✓ Medición y mejora de la productividad.
- ✓ Investigación y desarrollo de la organización.
- ✓ Administración de la compensación: Sueldos, incentivos y prestaciones.
- ✓ Capacitación y desarrollo de personal.

Servicios Online

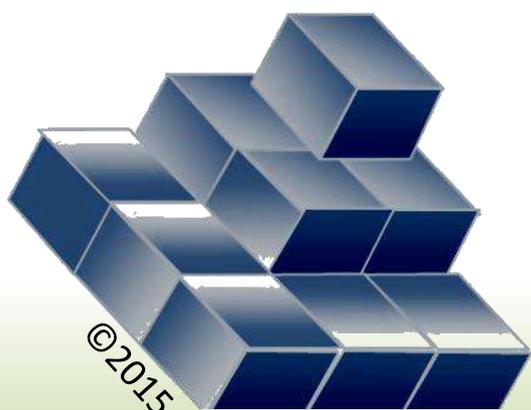


Valuación de puestos, Retroalimentación 360°, Clima organizacional, Gestión de incentivos y Evaluación del desempeño.

Los clientes que atendemos:

Son empresas industriales, comerciales, educativas, de investigación instituciones financieras, de servicios corporativos y asociaciones no lucrativas (ONG's), en sectores económicos, tales como:

- Alimentos
- Asociaciones religiosas
- Asociaciones y cámaras industriales
- Comercializadoras (tiendas)
- Construcción
- Consultoría en RRHH y TI
- Corporativo de servicios portuarios
- Corporativos multi-divisionales
- Distribuidoras automotrices
- Distribuidores mayoristas
- Edición y comercialización de libros
- Embotellado de refrescos y aguas purificadas
- Entretenimiento
- Farmacéutico
- Financieras y banca de desarrollo
- Hotelería y Restaurantes
- Industrias químicas
- Ingenios de azúcar
- Innovación y desarrollo tecnológico
- Instituciones educativas
- Instituciones gubernamentales y secretarías de estado
- Lácteos y helados
- Metal mecánico
- Papel, cartón y empaques
- Empresas pesqueras
- Productos de consumo
- Promoción del desarrollo social (ONGs), entre otros.
- Cadenas de tiendas (*Retail*)



DOS Consultores, S.A. DE C.V.
Dirección Organización Sueldos

Calzada de Tlalpan No. 2340 - 302
Colonia Avante, Delegación Coyoacán
04460 México, D.F.
Tel. 56 890 451

Sitio Web: <http://www.dosconsultores.com>
E-mail: doscon@dosconsultores.com