

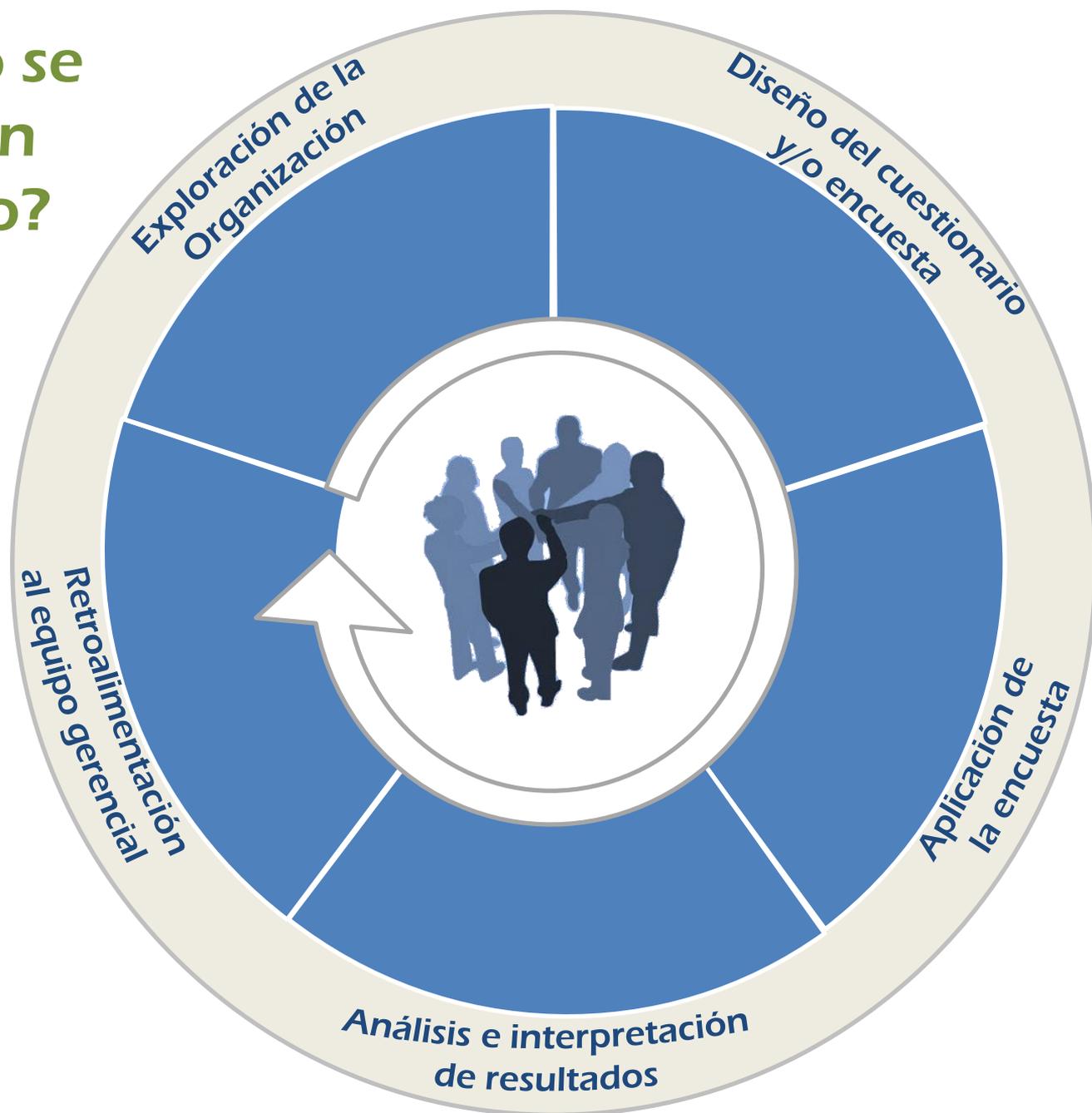
ESTUDIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL



Estudio de clima organizacional

La bondad con que los integrantes de una organización perciben y evalúan su medio ambiente laboral, es uno de los aspectos clave en la empresa. Por este motivo, las encuestas de clima organizacional siempre han sido uno de los instrumentos más valiosos en los que la dirección puede confiar cuando diseña estrategias de cambio y programas orientados a fortalecer y potenciar el compromiso del personal con la empresa.

¿Cómo se hace un estudio?



En la actualidad, los sistemas en línea vía internet, son una poderosa herramienta que facilita medir y evaluar la disposición del personal hacia la empresa, así como para determinar aquellas prácticas gerenciales que los integrantes de la organización consideran que deben modificarse para mejorar sus resultados.



Actualmente, nadie duda de las grandes ventajas que la Internet tiene en los negocios. Por tal motivo, hemos implementado un servicio que permite planear y gestionar el proceso de Clima Organizacional **On Line**, vía la Internet.

Servicios Online

*Valuación de puestos,
Retroalimentación 360°,
Clima organizacional,
Gestión de incentivos y
Evaluación del desempeño.
SOLICITE UN DEMO*

Encuestas de clima organizacional

Nuestro Estudio de Clima Organizacional analiza 22 factores clave, de los cuales 18 son evaluados, tanto en su situación actual, como en la situación que sería preferible o ideal para los empleados. De esta manera, son los integrantes de la organización los que precisan los aspectos críticos que se deben atender para mejorar la calidad, la productividad y la competitividad de la organización.

Se escogen de 9 a 10 factores que sean los más relevantes al momento estratégico que vive la organización

FACTORES GENERALES

Organización del trabajo
Flujo de comunicación e información
Interés en los recursos humanos
Participación en las decisiones
Influencia y control sobre la organización
Presencia de burocracia
Coordinación e integración organizacional
Instalaciones, comedor y condiciones ambientales

LIDERAZGO DE LA SUPERVISIÓN

Consideración del supervisor
Integración del equipo
Orientación a las metas
Utilidad de la supervisión

DISEÑO DEL TRABAJO

Retos en el trabajo
Reconocimiento y recompensas del trabajo
Especificación y claridad del trabajo

LIDERAZGO INTER-PARES

Consideración entre compañeros
Formación de equipos entre compañeros
Orientación hacia las metas entre compañeros
Utilidad de la colaboración entre compañeros

EFFECTIVIDAD DEL CLIMA

Efectividad de los grupos
Satisfacción del personal
Integración con las metas organizacionales

A partir de la información del Estudio de Clima Organizacional, la dirección general y el Área de recursos humanos pueden diseñar y poner en práctica las estrategias que se requieren para modificar el comportamiento de los empleados, favorecer las relaciones interpersonales en el trabajo, mejorar la calidad, la productividad y, como consecuencia, la competitividad de la empresa.

Qué es *DOS Consultores*

Somos una empresa de consultoría que se fundó en 1987 y nuestros consultores principales cuentan con experiencia profesional pertinente en ámbitos de empresa y educativos.

Nuestros servicios:

Nuestros servicios de consultoría no sólo sirven a la dirección para el diagnóstico y la solución de los problemas que limitan la competitividad de su empresa, sino también para identificar y aprovechar las oportunidades que pueden ser el motor de su crecimiento y desarrollo futuros.

- ✓ Estrategia y organización del negocio
- ✓ Búsqueda y evaluación del personal clave.
- ✓ Medición y mejora de la productividad.
- ✓ Investigación y desarrollo de la organización.
- ✓ Administración de la compensación: Sueldos, incentivos y prestaciones.
- ✓ Capacitación y desarrollo de personal.

Servicios Online

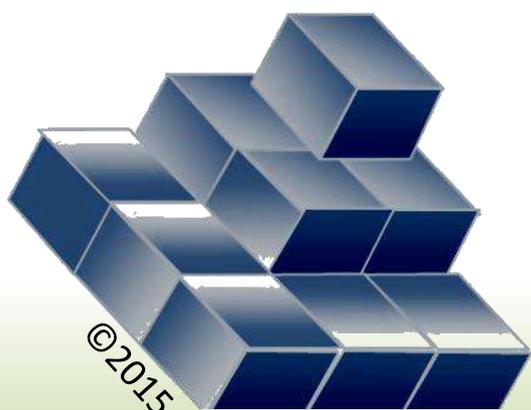


Valuación de puestos, Retroalimentación 360°, Clima organizacional, Gestión de incentivos y Evaluación del desempeño.

Los clientes que atendemos:

Son empresas industriales, comerciales, educativas, de investigación instituciones financieras, de servicios corporativos y asociaciones no lucrativas (ONG's), en sectores económicos, tales como:

- Alimentos
- Asociaciones religiosas
- Asociaciones y cámaras industriales
- Comercializadoras (tiendas)
- Construcción
- Consultoría en RRHH y TI
- Corporativo de servicios portuarios
- Corporativos multi-divisionales
- Distribuidoras automotrices
- Distribuidores mayoristas
- Edición y comercialización de libros
- Embotellado de refrescos y aguas purificadas
- Entretenimiento
- Farmacéutico
- Financieras y banca de desarrollo
- Hotelería y Restaurantes
- Industrias químicas
- Ingenios de azúcar
- Innovación y desarrollo tecnológico
- Instituciones educativas
- Instituciones gubernamentales y secretarías de estado
- Lácteos y helados
- Metal mecánico
- Papel, cartón y empaques
- Productos de consumo
- Promoción del desarrollo social (ONGs), entre otros.



DOS Consultores, S.A. DE C.V.
Dirección Organización Sueldos

Calzada de Tlalpan No. 2340 - 302
Colonia Avante, Delegación Coyoacán
04460 México, D.F.
Tel. 56 890 451

Sitio Web: <http://www.dosconsultores.com>
E-mail: doscon@dosconsultores.com