

BÚSQUEDA, EVALUACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL CLAVE



Búsqueda, evaluación y desarrollo de personal clave

Formar un equipo gerencial clave debidamente seleccionado, competente e identificado con la visión y las metas de la Alta Dirección de la organización, es vital para conseguir un desempeño exitoso y duradero de los negocios.

¿Cómo se hace?

BASES:

Perfil humano del puesto

Evaluación psicoprofesional de las capacidades del personal

Expediente de desempeño del personal clave

PROCESO:

COMITÉ DE DESARROLLO

Comparación Persona- Puesto

Resultados

- Diagnóstico de fortalezas y debilidades por persona clave de la empresa.
- Acciones individuales de capacitación y desarrollo del potencial gerencial.
- Plan de carrera del personal clave en la organización (3 a 5 años).
- Compromiso común entre directivos y gerentes involucrados en la carrera del personal.
- Esquema y lenguaje común en relación con la apreciación de capacidades del personal.
- Plan de compensación que considera, tanto el desempeño, como el desarrollo del persona.
- Inventario de necesidades de personal clave por área y nivel de la organización
- Plan de capacitación y desarrollo del personal clave de la empresa.
- Equipo de dirección sensibilizado para ejercer un estilo de dirección flexible

PRONÓSTICO DE ACTUACIÓN©

(CONFIDENCIAL)

El **Pronóstico de Actuación** es el reporte que integra los resultados de la evaluación psico profesional de las personas; en particular, describe sus características de personalidad, sus capacidades, sus valores y las consecuencias gerenciales que tales características, capacidades y valores pueden tener para la organización. Un **Pronóstico de Actuación** que contiene esta información, además de una buena práctica de selección de personal, se constituye en un excelente instrumento de dirección.

Los principales aspectos que contiene el **Pronóstico de Actuación**, son los siguientes:

Preparación y Experiencia Profesional

- Trayectoria Laboral
- Escolaridad
- Síntesis de sus principales áreas de experiencia profesional

Inteligencia y Solución de Problemas

- Nivel intelectual
- Tipo de pensamiento
- Criterio y sentido común
- Capacidad de análisis y síntesis(creatividad)
- Planeación y organización
- Capacidad de aprendizaje
- Observación de detalles relevantes
- Capacidad de expresión y comunicación

Personalidad y Estilo de Trabajo

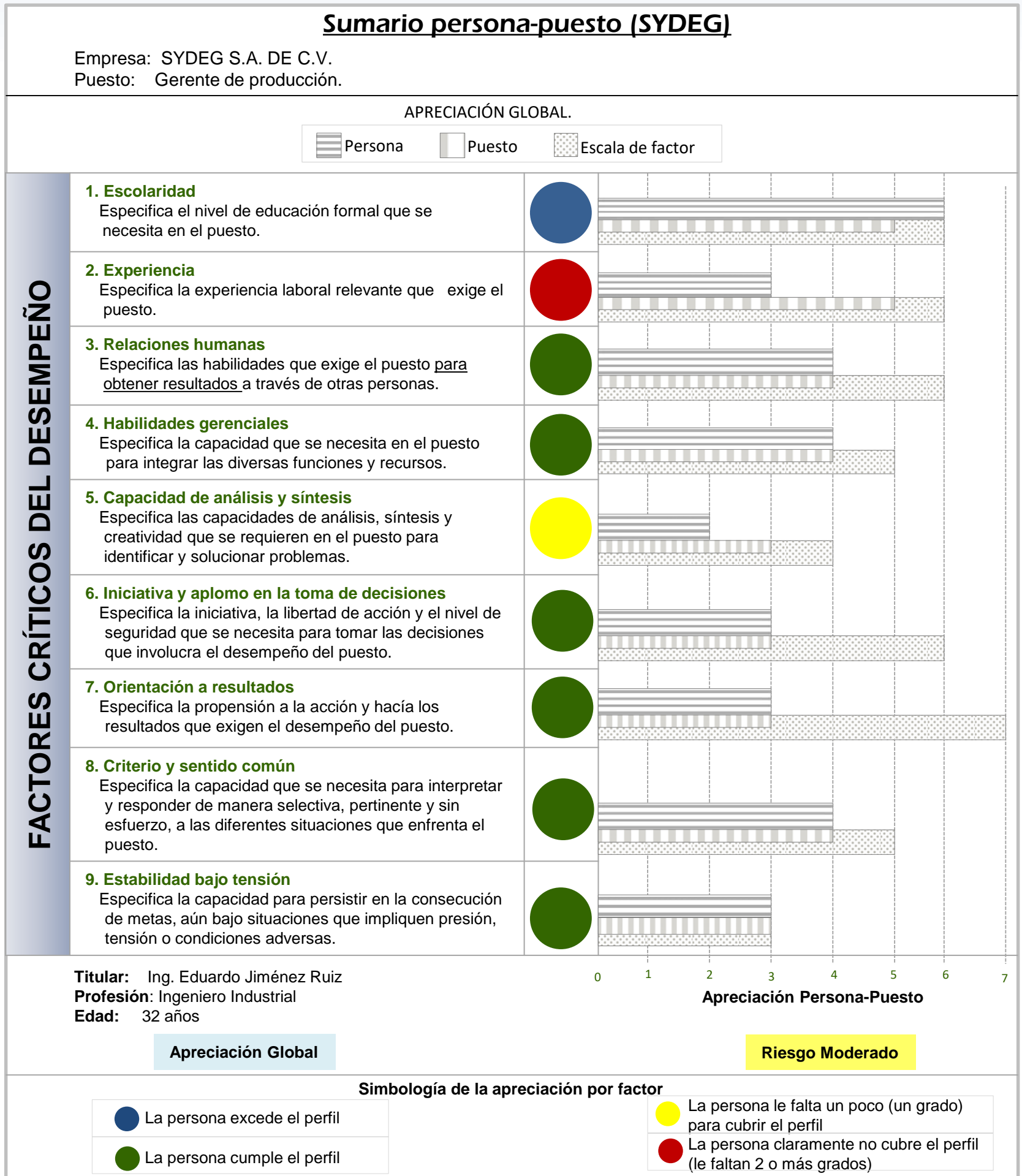
- Habilidad de relaciones interpersonales
- Características sobresalientes de su personalidad
- Relación con figuras de autoridad
- Estilo de dirección y liderazgo
- Actuación bajo presión
- Iniciativa y aplomo en la toma de decisiones
- Actitud ante riesgos
- Orientación a resultados
- Valores e intereses que motivan su desempeño

Sumario

- Síntesis de las principales fortalezas y debilidades frente al puesto, y
- Recomendaciones

Búsqueda, evaluación y desarrollo de personal clave

Son varios los aspectos que determinan el éxito de un programa de selección y desarrollo de personal clave. Sin embargo, uno fundamental es que el Comité de Desarrollo cuente con un instrumento que le permita comparar el perfil humano del puesto, y el perfil de las personas, en términos de factores que son críticos para el desempeño del puesto.



Nuestros servicios en este campo, cubren los aspectos siguientes:

- Búsqueda y selección de ejecutivos.
- Planes de carrera y de reubicación de los gerentes clave.
- Evaluación psicoprofesional de capacidades.
- Integración de equipos gerenciales.
- Integración del Comité de Desarrollo.
- Desarrollo gerencial.

Qué es *DOS Consultores*

Somos una empresa de consultoría que se fundó en 1987 y nuestros consultores principales cuentan con experiencia profesional pertinente en ámbitos de empresa y educativos.

Nuestros servicios:

Nuestros servicios de consultoría no sólo sirven a la dirección para el diagnóstico y la solución de los problemas que limitan la competitividad de su empresa, sino también para identificar y aprovechar las oportunidades que pueden ser el motor de su crecimiento y desarrollo futuros.

- ✓ Estrategia y organización del negocio
- ✓ Búsqueda y evaluación del personal clave.
- ✓ Medición y mejora de la productividad.
- ✓ Investigación y desarrollo de la organización.
- ✓ Administración de la compensación: Sueldos, incentivos y prestaciones.
- ✓ Capacitación y desarrollo de personal.



Servicios Online

Valuación de puestos, Retroalimentación 360°, Clima organizacional, Gestión de incentivos y Evaluación del desempeño.

Los clientes que atendemos:

Son empresas industriales, comerciales, educativas, de investigación instituciones financieras, de servicios corporativos y asociaciones no lucrativas (ONG's), en sectores económicos, tales como:

- Alimentos
- Asociaciones religiosas
- Asociaciones y cámaras industriales
- Comercializadoras (tiendas)
- Construcción
- Consultoría en RRHH y TI
- Corporativo de servicios portuarios
- Corporativos multi-divisionales
- Distribuidoras automotrices
- Distribuidores mayoristas
- Edición y comercialización de libros
- Embotellado de refrescos y aguas purificadas
- Entretenimiento
- Farmacéutico
- Financieras y banca de desarrollo
- Hotelería y Restaurantes
- Industrias químicas
- Ingenios de azúcar
- Innovación y desarrollo tecnológico
- Instituciones educativas
- Instituciones gubernamentales y secretarías de estado
- Lácteos y helados
- Metal mecánico
- Papel, cartón y empaques
- Productos de consumo
- Promoción del desarrollo social (ONG's), entre otros.



DOS Consultores, S.A. DE C.V.
Dirección Organización Sueldos

Calzada de Tlalpan No. 2340 - 302
Colonia Avante, Delegación Coyoacán
04460 México, D.F.
Tel. 56 890 451

Sitio Web: <http://www.dosconsultores.com>
E-mail: doscon@dosconsultores.com